



CONTROL PANDEMIA

Carolina Cáceres Ruiz

Presidenta

Sociedad Chilena de Enfermería en Salud Ocupacional

Colegio de Enfermeras de Chile



**Mesa Técnica
Fondo de Salud
Extraordinario**



Propuestas

Propuesta 1:

- Que las empresas públicas y privadas de 100 o más trabajadores cuenten con Enfermeras o Enfermeros para el control interno de la pandemia en los lugares de trabajo, asegurando la implementación, evaluación y seguimiento de los protocolos sanitarios y medidas preventivas.

Propuesta 2:

- Implementar tecnología de la información en el proceso de monitoreo de los trabajadores que realizan trabajo presencial en los centros de trabajo o faenas, sean contactos estrechos laborales o no laborales en las entidades empleadoras.



Objetivos

- Resguardar y asegurar la salud de la población laboral activa del país, en las diferentes modalidades de trabajo (presencial, semipresencial y teletrabajo o trabajo a distancia)
- Gestionar y cautelar el proceso de investigación epidemiológica de casos COVID-19 y de los contactos estrechos laborales y no laborales en trabajadores a través de los mecanismos de trazabilidad que incluyan los contactos de bajo riesgo.
- Asegurar el aislamiento de los casos y sus contactos estrechos laborales, monitoreando el estado de la licencia médica por la entidad que corresponde según el posible origen laboral o no laboral del caso Covid en los trabajadores y gestionando los residencias sanitarias implementadas por la empresa.



Objetivos

- Disminuir los tiempos de aislamiento de casos y contactos estrechos a través de la gestión de la Búsqueda Activa de Casos (BAC) y cortar la cadena de transmisión en los lugares de trabajo.
- Promover la vacunación de COVID-19 e Influenza, en el 100% de los trabajadores del centro de trabajo resguardando la calidad y seguridad clínica del proceso, considerando el perfil de morbilidad de la población trabajadora.
- Implementar la comunicación del riesgo de COVID-19 en los lugares de trabajo en los diferentes niveles de la organización y que trascienda los lugares de trabajo.



Bibliografía

1. The Occupational Health Nurse and his/here role in the prevention of work-related diseases: results of an observational study
2. G. La Torre¹, F. D' Andreano¹ , G. Lecce² , M. Di Muzio³ , M. Chiarini¹, A.M.L. Pulimeno⁴
3. Hepatitis C Competency and Outreach of Occupational Health Nurses Miranda Surjadi et Al, 2019.
4. Brazilian Nursing Process Research Network contributions for assistance in the COVID-19 pandemic. Bottura, A et al, 2020.
5. Exploring Smoking Cessation Attitudes, Beliefs, and Practices in Occupational Health Nursing Beneficios, 2015.
6. Resolución Exenta MINSAL N° 973 del 14-12-2010, establece que la gestión del vacunatorio es de responsabilidad de profesionales de salud incluyendo enfermeras y enfermeras-matronas.
7. <https://fenasenf.cl/noticias/noticias-fenasenf/enfermeras-cuentan-como-lideran-el-proceso-de-vacunacion/> revisado el 10 de junio 2021.
8. COVID-19 vaccination: your guide to consent. Erin Dean. Nursingstandard.com , 2021.
9. Programas de telemonitorización no invasiva o apoyo telefónico estructurado para pacientes con insuficiencia cardíaca (Revisión). Inglis SC, Clark RA, Dierckx R, Prieto-Merino D, Cleland JGF 2015
10. Virtual Nursing Intervention Adjunctive to Conventional Care: The Experience of Persons Living With HIV. Coté J et al MIR Res Protoc 2015;4(4):e124) doi: 10.2196/resprot.4158.
11. Targeted HIV Screening in Eight Emergency Departments: The DICI-VIH Cluster-Randomized Two-Period Crossover. Leblanc, J et all 2018.